



Pirosca24  
Arbeitgebermodelle

## Option 1: Komfort-Modell

Arbeitgeber der Betreuungskraft ist Piroasca24

- Wir vermitteln Ihnen eine Betreuungskraft, die bei Piroasca24 angestellt ist. Die Sozialabgaben führen wir ab und wir zahlen auch den deutschen Mindestlohn.
- Sie erhalten monatlich eine Rechnung inkl. MWST in Höhe von 27% von uns.
- Sie können jederzeit unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 14 Tagen den Dienstleistungsvertrag mit uns kündigen.
- Sie können jederzeit eine andere Betreuungskraft anfordern, wenn Sie sich nicht verstehen sollten.

## Option 2: Basis-Modell

Arbeitgeber der Betreuungskraft ist der deutsche Auftraggeber

- Wir vermitteln Ihnen eine Betreuungskraft, die bei Ihnen in Deutschland angestellt wird. Die Sozialabgaben führen Sie ab und Sie zahlen den deutschen Mindestlohn.
- Sie erstellen monatlich selbst eine Gehaltsabrechnung über z.B. einen Buchhaltungsservice (da können wir Ihnen Firmen empfehlen).
- Sie zahlen eine einmalige Vermittlungsprovision an uns.
- Sie sind der Arbeitgeber und müssen sich an die gesetzlichen Kündigungsfristen von Arbeitnehmern halten.

# Option 1 Komfort-Modell

Vor- und Nachteile des Arbeitgeber Komfort-Modells

## Vorteil Option 1 Komfort Modell

- Sie müssen sich nicht um die Anmeldung der Betreuungskraft kümmern, weil wir das für Sie tun.
- Sie sind nicht Arbeitgeber, sondern wir. Wir kümmern uns um die Anmeldung der Mitarbeiter bei der Sozialversicherung.
- Wir zahlen den deutschen Mindestlohn an die Mitarbeiter aus. Das ändert sich auch nicht dadurch, dass die Mitarbeiter bei uns in Ungarn angestellt werden. Das Entsendemodell ist im Rahmen der Arbeitgeberfreizügigkeit absolut legal.
- Besonders geeignet bei kurzfristigen Anfragen und Überbrückungshilfe.
- Sie können den Dienstleistungsvertrag flexibel jederzeit unter Einhaltung einer 14tägigen Kündigungsfrist kündigen.
- Wenn Sie sich mit der Betreuungskraft doch nicht verstehen, dann besorgen wir Ihnen selbstverständlich eine andere.

## Nachteil Option 1 Komfort Modell

- Da wir eine Firma in Ungarn sind und Sie eine Privatperson in Deutschland müssen wir auf unseren Rechnungen die ungarische MWST in Höhe von 27% mit ausweisen.
- Das Komfort-Modell ist teurer als wenn Sie die ausländische Betreuungskraft selber in Deutschland einstellen würden. Das liegt zum Einen an der MWST, die wir auf den Rechnungen mit ausweisen müssen als auch an den Kosten, die uns für die Anstellung der Mitarbeiter entstehen. Kosten pro Monat ab ca. 2300 EUR für eine Vollzeit Haushaltshilfe.

# DIENSTVERTRAG

Auftragnehmer

**PIROSCA24**  
Ungarische Firma

PIROSCA24 Schließt den Dienstvertrag mit dem Auftraggeber in Deutschland und erstellt anhand des Fragebogens eine Bedarfsanalyse

Auftraggeber

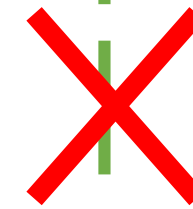
**Privatperson  
Deutschland**  
Braucht Alltagshilfe

- Erfüllungsgehilfe ist nicht dem Auftraggeber gegenüber weisungsgebunden sondern Piroasca24 gegenüber
  - Ist nicht in die Organisation des Auftraggebers eingliedert.
  - Ist kein direkter Vertragspartner vom Auftraggeber.
  - Der Erfüllungsgehilfe ist bei Piroasca24 angestellt und sozialversichert unter Berücksichtigung des deutschen Mindestlohns und des Arbeitszeitgesetzess
- Piroasca24 trägt das unternehmerische Risiko
- Die Vergütung ist leistungsbezogen

**Angestellter  
Mitarbeiter**  
Ungarn

Entsendung des Mitarbeiters von Piroasca24 nach Deutschland für 2-3 Monate

Erfüllungsgehilfe



# Option 2 Basis Modell

Vor- und Nachteile des Arbeitgeber Basis Modells

## Vorteil Option 1 Basis-Modell

- Wir vermitteln Ihnen eine Betreuungskraft für einen längerfristigen Einsatz.
- Sie sind selber der Arbeitgeber und können der Betreuungskraft entsprechend die Weisungen selbst erteilen.
- Sie zahlen nur den deutschen Mindestlohn an die ausländische Betreuungskraft und sparen dadurch vermutlich Geld. Kosten pro Monat liegen etwa bei 1800 EUR pro Monat bei einer Vollzeit Haushaltshilfe.

## Nachteil Option 1 Basis-Modell

- Sie müssen als Arbeitgeber die Anmeldung der Betreuungskraft bei der Sozialversicherung selbst vornehmen.
- Sie müssen die Kündigungsfristen bei Angestellten beachten.
- Sie können die Betreuungskraft nicht so flexibel austauschen wie im Komfort-Modell.
- Höherer organisatorischer Aufwand.
- Eher für langfristige Einsätze geeignet, oder wenn der Auftraggeber die Betreuungskraft schon gut kennt und Sie gerne dauerhaft beschäftigen möchte.

# DIENSTVERTRAG

Auftragnehmer

**PIROSCA24**  
Ungarische Firma

PIROSCA24 Schließt einen  
Vermittlungsvertrag mit dem  
Auftraggeber in Deutschland ab  
und erstellt anhand des  
Fragebogens eine Bedarfsanalyse

Auftraggeber

**Privatperson  
Deutschland**  
Braucht Alltagshilfe

- Die Betreuungskraft unterliegt den Weisungen des Auftraggebers in Deutschland
- Die Betreuungskraft wird Angestellte des Auftraggebers in Deutschland
- Piroasca24 erhält eine einmalige Vermittlungsprovision

Pirosca24 vermittelt  
Betreuungsperson auf Basis eines  
Fragebogens

**Angestellter  
Mitarbeiter  
Deutschland**